

職場環境等要件

令和7年度より、当施設において介護職員処遇改善加算の算定を行なっております。
当該加算算定においては、以下の3つの要件を満たしている必要があります。

1. 現行の介護職員処遇改善加算（以下、処遇改善加算）の（Ⅰ）～（Ⅲ）までを取得していること
2. 処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組みを行なっていること
3. 処遇改善加算に基づく取組みについて、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行なっていること

1 入職促進に向けた取組

- 事業所の運営方針、その実現のための施策系統図を掲示しています
- 法人内の人事ローテーション、法人内他サービスの研修を実施します
- 未経験者、高年齢者の採用実績があります
- 理学療法士 / 作業療法士 養成校臨床実習の受け入れを行なっています
- 介護予防教室への参画を実施しています



2 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 介護福祉士取得を目指す者を支援します
- 認知症ケア研修を実施しています
- 管理職研修を実施しています
- エルダー・メンター制度を導入しています
- キャリア面談を実施しています
- 定期面談を実施しています



3 両立支援・多様な働き方の推進

- 子育てや家族等の介護等のための休業制度があります
- 短時間正規職員制度を導入しています
- 有給休暇の取得状況を定期的に確認しています
- 有給休暇の取得促進のための情報共有をしています



4 腰痛を含む心身の健康管理

- ノーリフティングを推進しています
- ストレスチェックを導入しています
- 理学療法士 / 作業療法士による介護技術指導を実施しています
- 事故・トラブルの際の対応マニュアルの整備をしています



5 生産性向上のための取組

- 業務改善活動サークルを構築しています
- 施策系統図を掲示しています
- 業者や職員の定期清掃、職員による年末大掃除を実施しています
- 業務マニュアルを整備しています
- LINEWORKSを活用しています
- 1日の業務スケジュールを掲示しています
- 福祉機器を導入しています



6 やりがい・働きがいの醸成

- 1日の振り返りを行なっています
- 月末に全体ミーティングを行なっています
- 「14歳の挑戦」の受け入れをしています
- 利用者やその家族からの謝意等の情報共有をしています

